

株式会社コージーン一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 4月 1日～令和 7年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：男性の育児休暇の取得を促進し、取得しやすい職場環境にする。

<対策>

- 令和 2年 7月～ 全体朝礼や社内掲示版等を利用し社員への周知徹底。
- 令和 2年 7月～ 現段階では男性の育児休暇の取得は0名、該当社員へ個別に促し、制度が風化しないよう、令和7年3月までに1人でも取得しやすい職場環境にする。

目標2：女性社員の研修参加による職域拡大に取り組む。

<対策>

- 令和 2年 7月～ 現在、女性リーダー職は5名、職場環境整備、教育研修等に参加し、令和7年3月まで10%増やす。

目標3：若年者に対するインターンシップを実施し、就業体験を提供する。

<対策>

- 令和 2年 7月～ 公式サイト等や地域の学生へ案内をして毎年インターシップの受入を行い、就業体験を提供する。