CSR行動規範

株式会社コージン
代表取締役　小柴雅信
制定日　２０２５年３月１２日

1.公正、透明かつ健全な事業活動の推進と腐敗の防止　1/6

1-1　法令の遵守

①私たちは、国際ルール、社会ルールを尊重し、事業活動を行う国、
　地域の法令遵守を徹底します。

②私たちは、国際社会の一員として、国際的な平和と安全を維持するため、
　各国の輸出管理法令を遵守し、大量破壊兵器の拡散および通常兵器の
　過度の蓄積がされるような輸出取引を行いません。

1-2　公私混同の排除

私たちは、個人的な目的で会社の資産や経費を使い、または職権を利用して個人的な利益を図る等、会社の利益を毀損する行為を行いません。

1

1.公正、透明かつ健全な事業活動の推進と腐敗の防止　2/6

1-3　公正、透明、自由な競争、取引

①私たちは、同業他社との会合や業界団体の活動を通じて、製品およびサービスの価格、数量、販売地域等の申し合わせ(カルテル)を行いません。他社がそのような行為を提案した場合は、それに合意したと誤解されないよう明確に拒絶します。また、他の入札者との間で、落札者や落札価格の取り決め等、いわゆる談合を行いません。

②私たちは、たとえ同意がある場合でも、下請事業者に責任がないにも関わらず、発注後に減額や支払を遅延させる、または下請事業者に不当な利益提供をさせる等、優越的な地位を濫用する行為は行いません。また、下請事業者に対する発注は、必ず必要事項を記載した書面または電磁的記録で行い、当該書面等を保管します。

③私たちは、他社の営業秘密を不正な方法で入手、利用しません。

④私たちは、製品およびサービスに関し、虚偽の表示や顧客に誤解を生じさせる表示は行いません。

1

1.公正、透明かつ健全な事業活動の推進と腐敗の防止　3/6

1-4　機密情報の管理の徹底

①私たちは、機密情報を適切に管理し、第三者に開示の際は、機密保持契約を締結した上で開示します。
②私たちは、お取引先様、共同研究者から機密情報として開示を受けた情報は適切に管理し、開示者の許可なく第三者に開示漏洩しません。
③私たちは、個人情報を収集する場合、利用目的を明確にし、適切な方法で実施します。また、個人情報の利用の際は、利用目的を特定します。
④私たちは、個人情報データを安全管理し、当該データを扱う従業員、委託先を適切にモニタリングします。
⑤私たちは、常に一人ひとりのプライバシーを尊重し、業務上、立場上知り得た個人の機密情報は細心の注意をもって取り扱い、それをみだりに漏洩しません。
⑥私たちは、職務上取得したグループ内およびお取引先様に関する内部情報に基づき、その公表前に当該株式または証券等の取引に関与する、いわゆるインサイダー取引を一切行いません。

1.公正、透明かつ健全な事業活動の推進と腐敗の防止　4/6

1-5　知的財産の尊重

①私たちは、製品およびサービスの開発、生産、販売、提供等を行う場合は、特許、意匠、商標等に関する第三者の権利の事前調査を十分に行います。

②私たちは、第三者の知的財産を使用する場合、正当な理由のある場合を除き、権利者の同意を得るものとし、第三者の知的財産を無断で使用しません。

③私たちは、ソフトウェアおよびその他の著作物（本、記事、絵、音楽、その他）の違法な複製をしません。

1-6　反社会的勢力との関係の遮断

①私たちは、株主の権利行使に関連して、いかなる形の財産上の利益も供与しません。

②私たちは、反社会的勢力である個人および団体との取引関係、その他いかなる関係も持ちません。

1.公正、透明かつ健全な事業活動の推進と腐敗の防止　5/6

1-7　透明性のある情報開示

私たちは、事業活動を行う国、地域の法令で開示が必要とされている情報、
およびその他のステークホルダーや社会との良きコミュニケーションを
保つための情報を適時適切に開示します。

1-8　政治献金規制の遵守

私たちは、商取引の獲得または維持、非公開情報の入手等、業務上何らかの
見返りを求める政治献金を行いません。また、政治献金を行う際は、
事業活動を行う国、地域の法令に定められた条件を遵守します。

1

１.公正、透明かつ健全な事業活動の推進と腐敗の防止　6/6

１-９　公務員への接待、贈答の禁止

私たちは、利害関係のある公務員およびそれに準ずるものに対し、金銭の提供、接待、贈答、その他の利益、および便宜の供与を一切行いません。

１-１０　お取引先様との健全な関係

私たちは、お取引先様との健全な取引関係に努め、お取引先様から社会通念を超える金銭、財物または接待を受けません。

2.人権の尊重　1/2

2-1　差別の禁止と多様性の尊重

私たちは、多様性を尊重し、人種、性別、性的マイノリティ、国籍、出身国、障がい、宗教もしくは政治的見解等の理由を問わず、あらゆる差別を行いません。

2-2　人格の尊重

私たちは、セクシャルハラスメント、パワーハラスメントを含む、あらゆる人格を否定する行為および他人の尊厳を傷つける行為を一切行いません。

2.人権の尊重　2/2

2-3　労働者の権利の尊重

私たちは、事業活動を行う国、地域の法令に基づき、結社の自由、団体交渉権等の権利を尊重します。

2-4　強制労働、児童労働の禁止

私たちは、強制労働を行わず、法定就業年齢に満たない児童を労働させません。
また、いかなる形であれ強制労働、児童労働に加担しません。

2-5　人権侵害への加担の回避

私たちは、間接的であっても人権侵害に加担しません。

3.適正な労働環境の維持、向上　1/2

3-1　安全かつ衛生的な労働環境の維持、向上

私たちは、労働環境の安全および衛生に関し、事業活動を行う国、地域の法令や社内規程を遵守するとともに、それらの維持、向上に取り組みます。

3-2　適正な労働時間の維持と最低賃金の確保および不当な賃金の減額禁止

①私たちは、労働時間を適正に管理するとともに、過重労働による心身の健康障　害の発生防止に努めます。

②私たちは、事業活動を行う国、地域の法令に基づく最低賃金以上を支払い、不当な賃金の減額を行いません。

3.適正な労働環境の維持、向上　2/2

3-3　中長期的な人材育成と適切な評価

私たちは、従業員の適性や能力等に応じたキャリア開発支援を積極的に行い、業務の成果に応じた適切な評価を行います。

3-4　多様な働き方の尊重

私たちは、多様な働き方を尊重し、ワークライフバランスと心身の健康の確保に努めます。

3-5　均等な労働機会の提供

私たちは、採用、昇進に関して均等な機会を提供し、恣意的または差別的な処分を行いません。

４.安全、安心な製品、サービスを提供する責任の遂行

４-１　安全性と品質の重視

私たちは、安全性と品質を重視し、最優先に取り組みます。そのために研究、開発、設計、調達、生産、販売、アフターサービス等の事業活動のすべてにおいて、安全な製品およびサービスの提供とお客様に満足頂ける品質の維持、向上に努めます。

４-２　安全情報の提供

私たちは、製品およびサービスに関する安全情報を明確にします。安全情報は、製品添付の説明書、製品への表示、ホームページ等の活用でお客様および製品やサービスに関わる人々に安全情報を提供します。

４-３　製品事故発生時の対応

私たちは、製品およびサービスで事故が発生した場合、迅速に対応するとともに、事故による被害の拡大防止を図ります。また、事実関係の調査、確認、原因究明、社内外への必要な報告、情報開示と再発防止を行います。

5.地球環境の保全

5-1　環境保護の推進

①私たちは、事業活動、製品、サービスが環境に与える影響を確実に評価し、
省エネルギー、温室効果ガスの削減、原材料や水の効率的利用、廃棄物の削減と
再資源化を通じて汚染の予防を含む環境保護に努め、これらを継続的に改善して、
環境パフォーマンスの向上を目指します。

②私たちは、製品およびサービスに関わるライフサイクルの各段階（原材料の取得、
開発、設計、生産、輸送、使用、廃棄）の環境負荷の低減に取り組みます。

③私たちは、環境に関連する法令や対応する必要がある環境ニーズを満たすことは
もとより、必要に応じて、自主管理基準による運用管理や環境汚染に繋がる事故の
予防および発生時対応の事前準備を行って、環境リスク対策に取り組みます。

5-2　環境配慮製品の提供

私たちは、環境ニーズに対応する製品およびサービスの提供を通じて、環境配慮型社会に貢献します。

6.地域社会との共生

6-1　地域社会の持続的発展への寄与

私たちは、企業もコミュニティの一員であることを認識し、企業の存立基盤である地域社会と連携して、ともに発展することを目指します。また、
地域の文化や慣習を尊重します。

6-2　地域人材の活用

私たちは、現地法人の事業活動 にあたっては、地域の人材を積極的に登用し、当社の事業活動を通じて、地域社会の発展に貢献します。

７.サプライチェーンにおける社会的責任活動の推進

７-１　ＣＳＲ調達の推進

私たちは、サプライチェーン全体で社会的責任を果たすことを目的として、**CSR調達ガイドライン**をサプライヤーと共有し、相互協力の基にCSR調達の推進に努めます。

7